

Váš dopis značky / ze dne
Email / 15.7. 2015

Naše značka

Vyřizuje / linka

Místo odeslání / dne
Zlín/

Věc

Stanovisko SMS ČR k dotazu městyse XXX ve věci navýšení úvazku zaměstnance

Tematický okruh:

- nakládání s obecním majetkem, rozpočet obce a veřejné zakázky
- obecní orgány a jejich vzájemné vztahy
- školství a životní prostředí
- regulační pravomoci obce - obecně závazné vyhlášky
- zákon o svobodném přístupu k informacím a další
- ostatní

Znění dotazu:

Dobrý den pane Chmela, mám jeden všetečný dotaz na právní poradnu: Městys XXX na základě veřejné výzvy v souladu s §6 zákona č. 312/2002 Sb. o úřednících ÚSC přijal svého času úředníka na funkci referenta samosprávy a veřejné správy, matrikáře a rozpočtáře, a to na 0,5 pracovního úvazku (na dobu neurčitou). Po čase potřebujeme v důsledku nárůstu dalších agend (zavedení výběru stočného ...) zvýšit jeho pracovní úvazek. Je nutné v takovém případě znovu zveřejnit výzvu na obsazení funkce na plný úvazek, či lze pracovní úvazek rozšířit stávajícímu pracovníkovi bez veřejné výzvy aniž bychom se dostali do nějaké kolize se zákonem? (Myslím si, že by výzva byla zbytečná, když bychom stejně vybrali stávajícího pracovníka, neboť jsme s ním spokojeni). Děkuji za případnou odpověď.

Odpověď:

Zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, v platném znění, v ust. § 6 podmiňuje uzavření pracovní smlouvy veřejnou výzvou k přihlášení zájemců. § 7 uvedeného zákona uvádí podmínky výběrového řízení pro vznik pracovního poměru. Jelikož v daném případě již pracovní smlouva uzavřena byla a nejedná se tedy o vznik nového pracovního poměru, ale pouze o modifikaci stávajícího pracovního poměru (změna pracovního úvazku), není třeba vyhlášovat výběrové řízení na základě veřejné výzvy. Změna pracovního úvazku by však měla být schválena příslušným orgánem obce.

Vypracoval: Mgr. Lenka Sršňová

Ověřil:

Upozorňujeme, že tuto službu (odpovědi, rozbor, řešerše) poskytuje Sdružení místních samospráv ČR výhradně zástupcům členských obcí, a to bezplatně za podmínky řádné úhrady členských příspěvků. Je zcela na tazateli, zda danou odpověď (rozbor, řešerši) bude akceptovat.

