

Váš dopis značky / ze dne  
Email / 16.7. 2015

Naše značka

Vyřizuje / linka

Místo odesláni / dne  
Zlín/

Věc

## Stanovisko SMS ČR k dotazu obce XXX ve věci výplaty odstupného

### Tematický okruh:

- nakládání s obecním majetkem, rozpočet obce a veřejné zakázky
- obecní orgány a jejich vzájemné vztahy
- školství a životní prostředí
- regulační pravomoci obce - obecně závazné vyhlášky
- zákon o svobodném přístupu k informacím a další
- ostatní

### **Znění dotazu:**

Rád bych využil Vaší právní poradny. Zaměstnáváme v obci pracovníka v hlavním pracovním úvazku a máme s ním sjednanu smlouvu na dobu určitou. Když bychom chtěli po dohodě s pracovníkem tuto smlouvu na měsíc rozvázat a pak ji znovu uzavřít, je nutné vyplácet po dobu jednoho měsíce odstupné? Anebo je odstupné pouze možností, která může/nemusí být využita?

Děkuji za odpověď a přeji pěkný den.

### **Odpověď:**

Z dotazu není zřejmé, jakým způsobem a z jakého důvodu má být pracovní poměr rozvázan. Možností je několik, nabízí se skončení pracovního poměru dohodou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, či výpovědí danou zaměstnavatelem při naplnění jednoho či více výpovědních důvodů podle § 52 zákoníku práce. Zaměstnanec může dát výpověď z jakéhokoli důvodu či bez uvedení důvodu. Problematika odstupného se vztahuje pouze k výpovědním důvodům uvedeným v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce, tedy v případě výpovědi dané zaměstnavatelem či ukončení pracovního poměru dohodou z těchto důvodů. Samostatně je upraveno odstupné pro výpovědní důvod § 52 písm. d) zákoníku práce.

Pracovní poměr na dobu určitou končí uplynutím sjednané doby, v tomto případě nárok na odstupné dán není. Pokud by ale zaměstnavatel dal zaměstnanci výpověď z důvodů podle § 52 a) až c) zákoníku práce nebo pokud by byl pracovní poměr ukončen dohodou z týchž důvodů v průběhu trvání pracovní smlouvy nebo pokud by došlo k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. d), pak by zaměstnanec měl nárok na odstupné v souladu s § 67 zákoníku práce. V ostatních případech se odstupné zaměstnanci nevyplácí.

**Vypracoval:** Mgr. Lenka Sršňová

**Ověřil:**

**Upozorňujeme, že tuto službu (odpovědi, rozbor, řešerše) poskytuje Sdružení místních samospráv ČR výhradně zástupcům členských obcí, a to bezplatně za podmínky řádné úhrady členských příspěvků. Je zcela na tazateli, zda danou odpověď (rozbor, řešerši) bude akceptovat.**