**Věc:**

**Pracovněprávní vztah starosty obce**

|  |  |
| --- | --- |
| **Datum přijetí:** 1.3.2016 | **Spisová značka:** PP10-2016-SMSČR |
| **Datum odeslání:** 4.3.2016 | **Vyřizuje:** Bc. Ondřej Štach |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Tematický okruh:**

[ ]  nakládání s obecním majetkem, rozpočet obce

[ ]  zadávání veřejných zakázek

[ ]  obecní orgány a jejich vzájemné vztahy

[ ]  školství a životní prostředí

[ ]  regulační pravomoci obce - obecně závazné vyhlášky

[ ]  zákon o svobodném přístupu k informacím

[x]  ostatní

**Znění dotazu**:

|  |
| --- |
| Obec v roce 2015 dokončila čistírnu odpadních vod a kanalizaci včetně 2 přečerpávacích stanic. Pan starosta byl dodavatelskou firmou zaškolen a začal vykonávat činnost „správce“ a zaškolil i dalšího pracovníka, který tuto práci má jako přivýdělek k důchodu.Na provoz tohoto zařízení dle dodavatele technologie je plánováno cca 2 hod. práce denně pro různé úkony na bezporuchovém provozu, odebírání vzorků, kontrolní činnost, údržbářské práce, odstraňování poruch apod. Na této práci se pan starosta střída s jedním pracovníkem po týdnu včetně svátků, sobot a nedělí. Tuto práci nyní vykonává v rámci své funkce starosty bezplatně po své pracovní době četně dnů volna. Je možné, aby obce uzavřela s panem starostou smluvní vztah na tuto práci? Jedná se mzdu cca 3500,- Kč hrubého za měsíc. Je možné čerpat odměnu i zpětně, když činnost vykonává již několik měsíců? Nebude to v rozporu s jeho funkcí starosty? |

**Odpověď**:

|  |
| --- |
| Ze žádného právního předpisu neplyne zákaz uzavírání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se členy zastupitelstva obce, včetně starosty. Předmětem dohody však nesmí být činnost související s výkonem veřejné funkce člena zastupitelstva obce ve funkci starosty. Tato podmínka je v daném případě podle mého názoru splněna. Dle současné právní úpravy musí být i dohoda o provedení práce uzavřena písemně. Podle § 582 odst. 1 občanského zákoníku není-li právní jednání učiněno ve formě stanovené zákonem, je neplatné, ledaže strany vadu dodatečně zhojí. Dle tohoto ustanovení lze konstatovat, že strany dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr jsou oprávněny nedostatek písemné formy dodatečně zhojit. Současně však se dle § 20 není možné v případě neuzavření dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr ve formě, kterou vyžaduje zákoník práce, tj. v písemné formě, dovolat neplatnosti, bylo-li již započato s plněním. Pokud již tedy začal zaměstnanec konat práci na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, není možné se již její neplatnosti z důvodu absence písemné formy dovolat.V popsaném případě tak lze mít za to, že zaměstnanec začal konat práci na základě dohody o provedení práce (samozřejmě pouze v případě, že jsou splněny i ostatní zákonné podmínky uvedené v § 75 zákoníku práce, zejména rozsah práce do 300 hodin v kalendářním roce). Upozorňuji ovšem na možné důsledky a povinnosti obce jako zaměstnavatele v oblasti nemocenského a důchodového pojištění, neboť zaměstnanci konající práci na základě dohody o provedení práce jsou od 1. 1. 2012 za splnění podmínek v § 7a zákona o nemocenském pojištění účastni nemocenského pojištění a zároveň i důchodového pojištění.  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Vypracoval** | Mgr. Lenka Sršňová |
| **Ověřil** |  |

|  |
| --- |
| **Upozorňujeme, že tuto službu (odpovědi, rozbory, rešerše) poskytuje Sdružení místních samospráv ČR výhradně zástupcům členských obcí, a to bezplatně za podmínky řádné úhrady členských příspěvků. Je zcela na tazateli, zda danou odpověď (rozbor, rešerši) bude akceptovat.** |