**Věc:**

**Zkrácení pracovního úvazku pracovnici obce**

|  |  |
| --- | --- |
| **Datum přijetí:** 24.2.2016 | **Spisová značka:** PP07-2016-SMSČR |
| **Datum odeslání:** 26.2.2016 | **Vyřizuje:** Bc. Ondřej Štach |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Tematický okruh:**

nakládání s obecním majetkem, rozpočet obce

zadávání veřejných zakázek

obecní orgány a jejich vzájemné vztahy

školství a životní prostředí

regulační pravomoci obce - obecně závazné vyhlášky

zákon o svobodném přístupu k informacím

ostatní

**Znění dotazu**:

|  |
| --- |
| Na obecním úřadě pracuje paní na pozici referentky se 40- ti hodinovou týdenní pracovní dobu. Jelikož se objem její práce snížil na cca polovinu (vzhledem ke zrušení různých povinností, které byly přeneseny na úřad s rozšířenou působností, např. přebírání žádostí o nové cestovní doklady, občanské průkazy apod.), proto pan starosta jako zaměstnavatel uvažuje o snížení jejího pracovního úvazku z důvodu úspory mzdových prostředků. V pracovní náplni má uvedeno práci matrikářky, pracuje s Czechpointem a evidencí obyvatel v obci, což je práce nárazová.  Pan starosta má dotaz, jaké by platily podmínky pro odstupné v případě, že pracovnice nebude ochotna podepsat dohodu o zkrácení pracovního úvazku. Zda je možné jí dát výpověď pouze z poloviny pracovního úvazku s tím, že by zde nadále pracovala a dostala poloviční odstupné, nebo musí být dána výpověď jako taková na celý pracovní úvazek s plným odstupným a budou muset přijmout pracovnici nebo pracovníka na poloviční úvazek místo této původní pracovnice?  A v jaké výši by se odstupné pohybovalo? – zda ve výši tříměsíčního platu, či více platů (na obecním  úřadě je zaměstnána od roku 1991). |

**Odpověď**:

|  |
| --- |
| Postup popsaný v dotazu jako druhý v pořadí je správný. Pokud zaměstnankyně odmítne přistoupit na dohodu o snížení úvazku, má zaměstnavatel právo ukončit pracovní poměr výpovědí pro nadbytečnost podle § 52 písm. c) zákoníku práce. Žádná „částečná“ výpověď nepřichází v úvahu, takový institut zákon nezná. V souvislosti s ukončením pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu nadbytečnosti zaměstnance zaměstnanci náleží odstupné, jehož výše v tomto případě činí trojnásobek průměrného výdělku zaměstnance. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Vypracoval** | Mgr. Lenka Sršňová |
| **Ověřil** |  |

|  |
| --- |
| **Upozorňujeme, že tuto službu (odpovědi, rozbory, rešerše) poskytuje Sdružení místních samospráv ČR výhradně zástupcům členských obcí, a to bezplatně za podmínky řádné úhrady členských příspěvků. Je zcela na tazateli, zda danou odpověď (rozbor, rešerši) bude akceptovat.** |