

Váš dopis značky / ze dne
Email / 16. 7. 2014

Naše značka

Vyřizuje / linka

Místo odeslání / dne
Praha/13. 8. 2014

Věc

Stanovisko SMS ČR k dotazu obce XXX ve věci pracovně-právních vztahů

Znění dotazu:

Prosil bych o radu: účetní odchází na mateřskou dovolenou a nevím, zda dělat oficiálně výběrové řízení na obsazení tohoto místa, když je pouze na zástup anebo si mohu rozhodnout sám koho na toto místo obsadit?

Odpověď:

Vážený pane starosto,

jelikož v tomto případě není třeba vyhlášovat výběrové řízení (podle § 7 odst. 1 zákona č. 312/2002 Sb., o úředních územních samosprávných celcích, ve znění pozdějších předpisů), zbývá nastíněnou situaci posoudit podle § 6 tohoto zákona.

Podle něj uzavření pracovní smlouvy se zájemcem o uzavření pracovní smlouvy musí předcházet veřejná výzva k přihlášení zájemců. To nicméně neplatí pro pracovní poměr na dobu určitou – a to je právě Váš případ.

Pracovní smlouvu na dobu určitou tak může uzavřít bez vyhlášení veřejné výzvy vedoucí úřadu, kterým jste – v obci, ve které není zřízena funkce tajemníka – Vy jako starosta obce.

Vypracoval: Mgr. Jan Bartonička

Ověřil: Mgr. Kateřina Malá

Upozorňujeme, že tuto službu (odpovědi, rozbor, řešerše) poskytuje Sdružení místních samospráv ČR výhradně zástupcům členských obcí, a to bezplatně za podmínky řádné úhrady členských příspěvků. Je zcela na tazateli, zda danou odpověď (rozbor, řešerši) bude akceptovat.